

ALL-I-PEBRE

Convocatòries i proves d'accés

Les convocatòries de l'Oferta de 1999 avancen poc a poc:

-Convocatòria 3/1999, promoció interna al Grup C d'Administració General: S'ha celebrat l'acte de presa de possessió el dia 5 de novembre, amb efectes econòmics i administratius d'1 de novembre de 2001.

-Convocatòria 5/1999, Grup B d'Administració General pel torn de promoció interna de llocs barrats i regularització: S'han publicat els llistats de les persones aprovades en l'exercici de l'oposició.

-Convocatòries 6, 7 i 8/1999, Grup A d'Administració General pels torns de promoció interna, discapacitats i lliure: La lectura del segon exercici començà el 22 d'octubre pel torn de promoció interna (C. 6/1999). Seguirà el torn de discapacitats (C. 7/1999), durant la primera quinzena de novembre. Finalment li correspondrà al torn lliure (C. 8/99). S'espera que estiguen llegend, almenys, fins febrer.

-Curs d'integració en el Cos d'Inspectors: S'ha aprovat el calendari d'exàmens que han de superar les persones participants en el curs.

-Convocatòria 12/1999, Inspectors/es de Tributs: S'ha publicat el llistat de qualificacions de la primera part del segon exercici de l'oposició.

Assemblees de l'STAPV-Iv

Van a complir els acords de Mesa Sectorial del 12 de juliol? Saps que l'any que ve ens baixen el sou? Per a parlar de tot això i intentar contestar eixes preguntes, l'STAPV-Intersindical Valenciana ha convocat una ronda d'assemblees als principals centres de treball, des del passat 22 d'octubre.

El Sindicat requereix la publicació de les borses

El Sindicat ha requerit al conseller de Justícia, Carlos González-Cepeda, la publicació de forma immediata de les normes de constitució i funcionament de les borses de treball per a la provisió temporal de llocs de treball, d'acord amb la Disposició Transitoria 5 del Decret 33/1999.

Conflicte en el Parc Mòbil

L'STAPV-Iv recolza les mesures aprovades en assemblea del personal del Parc Mòbil, conductors de la Generalitat, en les seues reivindicacions laborals. El Sindicat considera adequada la proposta dels conductors en el sentit de fer la "PROVA" dels nous horaris fins al tres mesos i si no funciona, retornar a l'horari anterior. Amb aquesta proposta els conductors demostren una vegada més la voluntat de resoldre els problemes laborals per la via de la negociació.

L'STAPV-Intersindical Valenciana fa quatre anys que reclama la negociació del Conveni Col·lectiu del Personal Laboral, perquè problemàtiques com la dels conductors que podrien tenir solució. El Sindicat defensarà en els àmbits i mesos de negociació (Mesa del III Conveni o Mesa Sectorial), i en qualsevol altre àmbit, les reivindicacions aprovades en l'assemblea de treballadors.

Horari de les seccions sindicals de l'STAPV-Iv a València

Fins aquest estiu el Sindicat estava prestant atenció al personal de la Generalitat, a més d'en les seues del Sindicat, a les Seccions Sindicals de la Conselleria de Cultura i Educació (dimarts) i en la Conselleria de Medi Ambient (dijous). A partir d'octubre, també estan obertes les seccions sindicals situades al PROP I, que dona servei també al PROP II (dimecres), Sanitat, a Misser Mascó, 31, (dimarts), Indústria i Comerç, a Colom, 32 (dilluns), Benestar Social, a Colom, 80, DG de Serveis Socials (dimecres). Totes les seccions estaran obertes de 12.30 a 14.30 hores.

Un pla de pensions per al personal de les Corts

El 24 de juliol passat la Mesa de les Corts Valencianes refrendava el nou acord de condicions laborals del personal al servei de la institució. La secció sindical de l'STEPV-Iv de les Corts mostra la seua satisfacció pel fet, que ha culminat una llarga negociació.

L'Acord manté la clàusula de revisió salarial i les pagues extra completes, així com una assegurança de vida i invalidesa que ja constaven en l'anterior acord. Com a novetat, cal destacar dos aspectes: el primer és que les vacances anuals seran en tot cas de 31 dies, siga quin siga el mes en què es prenga o la modalitat (tot seguit, o en períodes fraccionats) en que es gaudisca. El segon, l'establiment d'un pla de pensions en què les Corts aportaran 6 milions i mig de pessetes el 2001, 54.000 euros (9 milions de PTA) el 2002 i 72.000 euros (12 milions de PTA) el 2003.

L'STAPV-Iv, també a la Diputació de València

Un grup de treballadors i de treballadores de la Diputació de València ha arribat al convenciment que hi ha "altres maneres de fer sindicalisme". Per eixe motiu han format la secció sindical de l'STAPV-Iv durant l'estiu passat. Ara mateix, s'està en procés de presentar la secció, i el propi Sindicat, a tot el personal de la Diputació i dels seus organismes autònoms.

El Sindicat recorre el Decret de Salut Laboral

Prop d'un any després d'haver sigut aprovat en Mesa General, a mitjan juliol es va publicar al DOGV el Decret de Salut Laboral de la Generalitat Valenciana. L'STEPV-Iv ha recorregut davant els tribunals aquest decret, per entendre que discrimina el sector docent, perquè els delegats i delegades només poden exercir el seu manament en hores no lectives, quan en la resta de sectors no es fa cap distinció, així com pel repartiment de delegats, que fa que el primer sindicat (22% de la representació) tinga 54 delegats i que el quart (15% de la representació) només en tinga 4.

La Mesa Sectorial aprova les Relacions de Llocs de Treball amb un mes de retard

Després d'aprovar-se les RLTs, el Consell ha de convocar els concursos

La Mesa Sectorial de la Funció Pública es va reunir el dia 26 d'octubre, amb tres punts a l'ordre del dia:

Pla del Personal Telefonista.

El pla d'ocupació de telefonistes va rodant ja fa tres anys i integra en un curs selectiu de formació la promoció del personal al grup D, alhora que se'l funcionaritzava. Es tracta d'un curs amb avaluació continuada i examen final, i consta de 48 hores lectives. No està malament, però per a funcionaritzar-se una persona del grup A només se li demanen 65 hores; en canvi, per als telefonistes passar de l'E al D els costarà 48 hores. El personal passarà a ser auxiliar d'informació, grup D d'Administració General. L'Administració ha incomplert la seua promesa que el complement específic seria l'E030, per la qual cosa el Sindicat continuarà reclamant-lo, encara que ha decidit firmar l'acord, per tal que comence a aplicar-se.

No esmenta la situació del personal de l'oposició de subalterns-telefonistes. El Sindicat reclamarà que puguen participar, encara que siga en una segona fase. Hi ha llocs de treball de telefonistes per a aquest personal: els de l'empresa que gestiona el telèfon PROP, que haurien de ser llocs de plantilla.

Ordre de Funcionarització

El Sindicat no pot estar d'acord amb el procés de funcionarització, ja que la durada dels cursos dels grups A i B no és correcta. L'única cosa que demana el

Sindicat és l'aplicació d'una llei que està en vigor (Llei 1/1996). L'Administració s'ha mostrat quasi inflexible, i només acceptà pujar el grup A de 50 a 65 hores i el B de 40 a 45.

Respecte de la duració dels cursos, la Conselleria, amb l'ajut de la resta de sindicats, que van signar l'acord, proposa les següents hores: A, 65; B, 45; C, 30; D, 25, i E, 15. Estem d'acord pel que fa als grups C, D i E (que suposen el 92% de les persones que cal funcionaritzar), ja que coincideix amb la durada dels cursos segons la Llei 1/1996, però no en la resta de grups, ja que suposa una clara discriminació respecte de la primera fase de funcionarització. Fer les coses bé no retardaria el procés de forma significativa, ja que només suposa un 8% del total, és a dir, unes 160 persones entre els grups A i B.

Quant al personal indefinit transferit de l'INEM, és definit com el que està "ocupando puesto de trabajo de naturaleza funcional en la Administración del Gobierno Valenciano, excepto quien tenga la condición de personal laboral temporal".

Per últim, es regula que el personal laboral temporal que ocupe llocs funcionaris seran nomenats funcionaris interins, ja petició pròpia! I si no ho demanen?

Relacions de Llocs de Treball

Funció Pública va aprovar les RLTs igual que les havia lliurat als sindicats (haviem avisat d'això per correu electrònic), ja que necessitava publicar-les durant el mes d'octubre, per a

que el personal aprovat en la convocatòria 3/1999 poguera prendre possessió amb efectes del dia 1 de novembre, ja que s'han reclassificat les places de quasi tots els aprovats. No podia canviar res si només disposava de tres dies per a la publicació. El Sindicat té decidit recórrer les RLTs davant la Justícia, per a ser conseqüents amb els recursos plantejats davant les darreres publicacions de les RLTs.

Novetats de les RLTs: apareix el Servef com a organisme; l'Institut Valencià de la Música apareix separat de la Conselleria de Cultura; els llocs de Subaltern/a, Vigilant i Cuidador/a apareixen com a funcionaris; i els llocs de 128 persones aprovades en la promoció interna al grup C d'AG han estat reclassificats del grup D al C.

L'única cosa positiva a tenir en compte de la publicació de les RLTs és que permet la publicació dels concursos, que cal reclamar urgentment. Respecte de la postura mantinguda pel Sindicat durant la reunió, vegeu el requadre.

Administració Especial

Es va celebrar el 23 d'octubre una reunió de la Mesa Tècnica sobre els concursos i les proves selectives del personal d'Administració Especial, prevista en l'Acord de 12 de juliol i que s'havia d'haver convocat la primera quinzena de setembre. No es va poder fer molta cosa més que constituir-la i quedar per al dia 9 de novembre, ja amb papers aportats per l'Administració, per a començar a treballar.

Sobre les RLTs



El Sindicat va manifestar davant Funció Pública el següent:

1. Eleva la seua protesta per l'absència de negociació prèvia a l'aprovació de les Relacions de Llocs de Treball. El poc de temps transcorregut entre el lliurament i la reunió, i la declarada intenció de publicar dins del mes d'octubre fan que no puga haver negociació, ja que l'Administració va aprovar les Relacions igual que les havia lliurat als sindicats. El Sindicat defensarà aquest dret a la negociació davant els òrgans judicials.

2. Demana es confeccionara un calendari de negociació de les Relacions de Llocs de Treball. Anem a esmentar unes quantes qüestions, com a exemples que demostren que una sola reunió és insuficient per a considerar estudiades i negociades les RLTs:

I. Funcionarització de tots els llocs laborals.
II. Reducció severa del nombre de llocs amb la forma de provisió de lliure designació.

I. Funcionarització de tots els llocs laborals.
II. Reducció severa del nombre de llocs amb la forma de provisió de lliure designació.
III. Les places de "caps" han de ser de dedicació

exclusiva, amb l'específic corresponent.

IV. Pujada del nivell de complement de destinació dels llocs de treball que ara tenen el nivell mínim de cada grup i que ja el tenien amb anterioritat a les primeres fases.

V. Determinació dels llocs que han d'incloure com a requisit el coneixement del valencià.

VI. Identificació dels llocs una de les tasques principals dels quals siga l'atenció al públic.

VII. Substitució de les assistències tècniques il·legals.

VIII. Classificació com a caps d'unitat de molts dels actuals llocs de cap de negociació.

IX. Pla de reclassificació de tasques i funcions dels llocs de treball del personal informàtic.

X. Remodelació de funcions i de nivells per als llocs de traducció i correcció de textos.

XI. Ajudants d'arxius i biblioteques: extensió de les sentències que concedeixen el nivell 18. Modificació de la

denominació del col·lectiu.

XII. Monogràfics:

A. Ordenació en col·lectius de tots els llocs d'Administració Especial, en tant que les Corts Valencianes no aproven una Llei de Classes.

B. Unificació dels grups A i B, seguint la tendència de la Unió Europea.

C. Estudi de l'homologació amb la resta de comunitats autònomes dels Agents d'Inspecció de Comerç, Consum, Transports, Qualitat Ambiental i Turisme.

D. Plantilles tipus de personal administratiu dels Instituts d'Educació Secundària i de les escoles d'Infantil i Primària.

E. Plantilles tipus de les oficines del Servef.

XIII. Des de les RLTs de l'any passat, s'han amortitzat més de 80 places de netejadors/es. Com s'explica eixe fet amb l'Oferta de 2000, en què s'oferixen 30 places?

XIV. Reconeixement de la perillositat dels llocs de treball dels diferents laboratoris de la Generalitat, així com la modificació de la classificació per eixe concepte.