

La Generalitat diu ara que accepta negociar la paga per antiguitat

ALL-I-OLI
La Direcció General de Centres ha comunicat la seua disposició de negociar un acord temporal que possibilita l'abonament de la paga extraordinària per antiguitat a l'empresa. L'Administració afirma que ha donat instruccions per tal que siga abonada aquesta paga a les persones jubilades des del 16 d'octubre de 2000. Mentre es formalitza un acord formal sobre el particular, les persones amb els requisits per a formalitzar les corresponents reclamacions judicials han de seguir mantenint aquests tràmits previs per tal que seguisca vigent el seu dret al cobrament.

Quatre sindicats lllegan a un acord amb la patronal

Los nuevos salarios no permitirán recuperar el poder adquisitivo

ALL-I-OLI
Cuatro organizaciones sindicales (FSIE, USO, FE-UGT y FE-CCOO) han llegado a un principio de acuerdo en la revisión salarial del IV Convenio de Enseñanza Concertada, previsto para la firma el 5 de noviembre. Tras un año de negociaciones, el acuerdo sorprende porque las patronales mantienen su propuesta inicial. Los representantes de las empresas sólo aceptan unas propuestas sin compromiso en cuatro adicionales del Acuerdo, referidas a la homologación de personal de administración y servicios, educación infantil y bachilleratos. El STEP-VI estima que el Acuerdo se desvía mucho de las propuestas reivindicativas iniciales, en particular sobre incremento salarial superior al IPC interanual (3,4%), que impide recuperar la pérdida del poder adquisitivo de los últimos años (4,7%). El Acuerdo no permite homologar salarialmente los niveles no concertados con los concertados y tampoco descongela los pluses de insularidad.

Loteria de Nadal

El sindicat juga als números

34.132

44.638

Demana participacions en qualsevol de les seues

Bona sort!

Un recurso del STEP-VI i de CIG sobre el IV Convenio restablece derechos laborales

Anuladas las cláusulas sobre la reincorporación tras un permiso laboral

ALL-I-OLI
La resolución judicial sobre un recurso presentado por el STEP-VI ha permitido restablecer los derechos de las trabajadoras y trabajadores de la enseñanza concertada, conculcados por las organizacio-

A lo largo del proceso negociador, este Sindicato ha criticado el contenido del convenio, suscrito por FSIE y USO, e impugnado algunos de sus artículos. Gracias al recurso del STEP-VI, al que algunos recriminan la defensa exclusiva del profesorado de la enseñanza pública, se han restablecido unos derechos laborales conculcados por las organizaciones firmantes del IV Convenio, las patronales y los sindicatos mencionados.

Sindicatos y sindicatos

La sentencia judicial pone en entredicho la política empleada por algunas organizaciones sindicales que, cuando afirman defender la enseñanza privada, no distinguen entre los intereses de las patronales y los de los trabajadores y trabajadoras.

El artículo 18 del citado convenio colectivo establecía la

ALL-I-OLI

nes firmantes del IV Convenio, las patronales y los sindicatos FSIE y USO. La Audiencia Nacional ha estimado íntegramente la demanda presentada por la Confederación Intersindical Galega (CIG) y el STEP-VI sobre la impugna-

posibilidad de formalizar contratos para obra o servicio determinados para la realización de tareas docentes, que deja vacantes momentáneamente un profesor con derecho a reserva de puesto de trabajo. El artículo tergiversaba de manera frontal la norma legal, y constituía un caso manifiesto de "fraude de ley", con utilización de una fórmula aparentemente legal para conducir a la conculcación del ordenamiento jurídico en su conjunto, como recoge el Código Civil. El convenio penetra en terreno vedado en el artículo 85.1 del Estatuto de los Trabajadores, y como señala la sentencia, "si la ley prohíbe, el fraude de ley no es la solución".

Reincorporación tras un permiso

Por otro lado, el segundo apartado del artículo 40 del Convenio imponía a los traba-

adores una limitación a su derecho de permiso especial, al solicitar una reducción de jornada para el cuidado de menores o familiares inválidos, al señalar que su reincorporación al centro tras el permiso deberá coincidir con el comienzo del curso escolar, en aras "a una mejor organización del centro". Finalmente, el apartado 1.º del artículo 45, al referirse a la excedencia especial para atender al cuidado de un familiar, presenta la misma deficiencia anterior, al exigir que "en caso de personal docente, en aras a una mejor organización del centro y salvo que las condiciones para su concesión hayan cambiado sustancialmente, la finalización de la excedencia coincidirá con el comienzo del curso escolar".

La sentencia entiende que la satisfacción de estas necesidades depende de cada caso con-

creto y no puede determinarse por genéricas previsiones rígidas, como la fecha de comienzo de curso escolar, por lo que deja claro que es sólo la ley la que puede determinar la organización de los centros y no al revés, como pretendía imponer la patronal.

Artículos inaplicables

Los artículos impugnados resultan por ello contrarios a normas legales "de Derecho Necesario" y la sentencia obliga a aceptar que su eficacia resulta completamente nula, en aplicación de la Ley de Procedimiento Laboral, sin perjuicio de las "facultades de renegociación que les competen y que deseen asumir las partes negociadoras". Hasta que se den esas circunstancias, estos artículos del convenio son inaplicables y la sentencia condena a los demandados a "estar y pasar por ello".

Representants sindicals de l'STEPV-Intersindical Valenciana debaten el futur del sector

Peníscola acull unes jornades per a analitzar l'estat de l'ensenyament privat

ALL-I-OLI
Els afiliats i afiliades del STEP-VI solen trobar-se amb dificultats per a defensar els seus plantejaments ideològics i drets laborals, ja que la patronal sol acusar-los amb massa freqüència de "lesionar els

interessos dels centres". Amb aquesta realitat, els dies 28 i 29 de setembre, en la localitat de Peníscola (Baix Maestrat), s'han celebrat unes jornades de formació amb la participació de mig centenar de delegats i delegades. En les jornades s'ha

abordat, entre altres, l'actual panorama sindical, la història i la situació de l'organització, i la labor dels delegats i delegades en distints àmbits, així com la prevenció de riscos laborals en els centres.

Les jornades han expressat la necessitat de generar un discurs que trenque el clixé de "amb nosaltres o contra nosaltres", una expressió recurrent entre els empresaris del sector. Entre les conclusions destaca la voluntat de les persones assistents d'assumir el repte de treballar per un model sindical que, més enllà de la supervivència, tracta d'articular una representació intersectorial amb un estil sindical de proximitat compromés, amb respostes a la situació del personal docent i no docent. En aquest sentit, les eleccions del curs 2002/03 permetran fer-ho més palès.

Balanç favorable

Els assistents han manifestat la necessitat d'una formació continuada, en i per a l'acció sindical, procurant que la cultura democràtica arrela, encara més, en els marcs laborals i en les accions concretes dels centres, en la perspectiva de ser capaços d'equilibrar més la correspondència entre els drets i els deures col·lectius en els centres.

Les jornades han fet un balanç favorable del treball



PLÀCID SÁNCHEZ

sindical mampré, i s'ha destacat la bona acollida de les edicions dels distints monogràfics sobre salut laboral, nòmines, paga dels 25 anys i jubilació anticipada. També s'ha acordat revitalitzar les energies inter-

nes del Secretariat del sector i desplegar una identitat que haurà d'estructurar-se amb les aportacions dels delegats i delegades.

Finalment, s'han assumit per a ser impulsades a mig termini les

tasques de promoció, participació i sensibilització en salut laboral i integrar així aquests temes en la vida quotidiana a les escoles, en la perspectiva d'estendre una cultura bàsica de la prevenció.