

El Sindicat proposa modificar el projecte de llei

Els riscos laborals dels seus treballadors, 'oblidats' per la Generalitat

ALLIOLI. El Sindicat ha denunciat l'absència de cap partida dins els Pressupostos per a 2001 en concepte de prevenció de riscos laborals per als treballadors de l'Administració pública valenciana. De fet, la Generalitat no compta amb cap programa específic que contemple les despeses necessàries per a posar en marxa els Serveis de Prevenció. D'acord amb la valoració de l'STEPV-IV, la Mesa de la Funció Pública Valenciana hauria d'arreglar aquesta denúncia. La Generalitat segueix incomplint la Llei 31/1995, de Prevenció de Riscos Laborals; el Reial Decret 39/1997, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, i l'acord d'alguns sindicats amb l'Administració que desenvolupa aquesta última disposició. L'STEPV-IV no va signar l'acord perquè no recollia una dotació econòmica que garantira el seu compliment. Tanmateix, una vegada promulgada la llei, correspon l'Administració garantir el seu compliment.

Pel que respecta al sector docent, el conjunt de les despeses de personal, llevat el 2%

d'increment previst, superarà per poc els trenta milions de pessetes, una quantitat que impossibilita garantir el finançament dels Serveis de Prevenció. Al sector educatiu treballen vora 47.000 persones, docents i no docents, en més de 1.000 centres que donen servei a més de 465.000 alumnes que haurien de comptar amb garanties en matèria de salut. El Sindicat estima que les responsabilitats de l'Administració són "gravíssimes".



ARXIU

Persones delegades per l'STEPV-IV als Comitès de Seguretat i Salut Laboral d'Ensenyament Públic no Universitari

Un dels fonaments de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, és la consulta i la participació dels treballadors i treballadores en els assumptes relacionats amb la prevenció. En l'àmbit de la Salut Laboral, la figura del delegat o delegada de Salut Laboral és bàsica per canalitzar tot allò relacionat amb la seguretat i salut en el treball. El coneixement i la localització dels delegats i delegades són necessaris en aquesta direcció.

VALÈNCIA

M.ª Carmen Francés Durà, CP Crist del Miracle, Llosa de Ranes; Josep Aranda Sanromà, STEPV-IV, València; Josep Manuel Andrés Timor, CP Martínez Valls,

Ontinyent; Ferran Pastor Belda, CP Les Eres, L'Enova; Toni Piera Rubio, CP Sant Ignasi de Loiola, Picassent; Domingo Ortolà Pla, IES 2-Xest; Juan José Mataix Sancho, IES Salvador Gadea, Aldaia; Araceli Mañanes Huesa, secció FP Misericòrdia-IES 2, Xest; Josep Lluís González Meseguer, IES 26 Misericòrdia, València; Joan Pau Cimarro Ramasco, STEPV-IV, València.

ALACANT

Manuel Serrano Marhuenda, STEPV-IV, Alacant; Francisca Alemany Jiménez, IES Mare Nostrum; Cristina Lledó López, IES García Berlanga, Sant Joan; Vicente Gómez Blanco, CP Canales y Martínez, Almoradí; Adela Nules Reig, IES

Cocentaina; Bernat Valero Ferrer, CP El Trinquet, Pedreguer; Juan Salvador Vidal Agulló, CP El Castell, la Vila Joiosa; M.ª Esperanza Valero Macià, IES Sixto Marco, Elx; M.ª Ángeles Albadalejo Giménez, STEPV-IV, Alacant.

CASTELLÓ

Manel Collado i Vergara, STEPV-IV, Castelló; José Ramón Garcés Tormo, IES Matilde Salvador, Castelló; Eva Pérez Francisco, CP Errando Vilar, Almassora; Rosa García Sánchez, CP Carles Salvador, Castelló; Agustí Bel del Castillo, IES Matilde Salvador, Castelló; Santiago Vilanova Añó, IES Francesc Tàrraga, Vila-real.

A LA NOSTRA SALUT

Salut i seguretat a l'ensenyament

Josep Lluís González Meseguer

Dins l'acció sindical cal defensar unes condicions laborals que no ocasionen cap dany als treballadors i treballadores i que permeten l'establiment de les millores necessàries per a que el treball siga més satisfactori. El Sindicat dedicarà a partir d'ara una atenció preferent a aquestes qüestions. Encara que l'activitat laboral estiga sotmesa a les relacions de producció i d'explotació dominants en la societat, cal explicar que la venda de la força de treball no implica fer-ho posant com a preu la pèrdua de la salut.

El treball, font de riscos

Fa un any, una companya jove d'un claustre es va jubilar "per depressió". En altra ocasió, un company preguntava el delegat de la Junta de Personal si podia fer alguna cosa per resoldre el seu cas: s'havia operat tres vegades per problemes de veu i la foniatria li va aconsellar que es donara immediatament de baixa si no volia ser hospitalitzada de nou. Una tercera persona, de 59 anys, va manifestar la seua preocupació davant la jubilació pel fet de quedar-se sense poder fer la neteja a l'institut, després de treballar-hi més de 17 anys, ja que les persones que aprovaven oposicions anaven incorporant-se. Malgrat haver una casuística molt més extensa, hi ha un convenciment molt estès segons el

qual a l'ensenyament i a l'Administració pública no existeixen riscos laborals ni malalties.

Mentre que un sector com la construcció registra un nombre elevat d'accidents greus, els problemes dels treballadors de l'ensenyament com a conseqüència de l'exercici professional són reals, encara que no presenten una cara tan visible com en altres ocupacions.

Per això, una de les primeres tasques a fer per tal de crear una cultura de prevenció és dedicar un temps per a observar-nos a nosaltres mateixos i descobrir els elements que repercuteixen de manera negativa en la nostra salut individual i col·lectiva: la càrrega emocional i mental del treball amb persones, el tipus de centre i l'estat de les aules, el conjunt de condicions laborals i la situació laboral, les formes d'organització de la feina, etc.

Una llei desconeguda

Hi ha una paradoxa en el cas que comentem, com és el fet de computar una sinistralitat laboral alta i disposar d'una legislació progressista, la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, una gran desconeguda, amb bona part d'aspectes pendents d'aplicació.

La directriu més significativa de la Unió Europea és, en aquest sentit, la 89/391/CEE, relativa a l'aplicació de les mesures per a promoure la millora de la seguretat i salut dels treballadors en el treball. La directriu conté el marc jurídic general on opera la política de prevenció comunitària, inclos l'Estat espanyol. Pel que fa al marc legislatiu espanyol, l'article 40.2 de la Constitució assenyalava que els poders públics han de "vetllar per la seguretat i higiene en el treball".

L'objecte de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals és la determinació de les garanties i responsabilitats necessàries per a establir un adequat nivell de protecció de la salut dels treballadors i treballadores front els riscos derivats de les condicions de treball. Aquesta norma s'aplicarà també en l'àmbit de les administracions públiques. És aquesta una de les novetats fonamentals de la llei.

Pel que fa a la Llei, cal esmentar alguna de les principals obligacions que han de contemplar totes les empreses, com ara l'elaboració del Pla de Prevenció, la posada en marxa dels serveis de prevenció, la participació dels delegats i delegades de seguretat i salut,

i la formació bàsica de totes les persones empleades.

Nous reptes

Tothom sembla estar d'acord en la importància d'evitar riscos en el treball, de la necessitat de fer prevenció. Mai tantes notícies, recursos i institucions s'havien preocupat tant per aquesta qüestió. Dins la dinàmica sindical d'aquesta organització, la seguretat i la salut laboral dels treballadors i treballadores de l'ensenyament han de ser uns objectius centrals. La millora de les condicions de treball ha de ser un compromís de tots els agents que intervenen en les relacions laborals.

Lamentablement, moltes empreses i administracions Públiques no ho entenen així. Com a mostra, l'Acord signat entre la Generalitat i els sindicats presents a la Mesa de la Funció Pública, amb l'excepció de l'STEPV-IV, que estableix les hores que les persones delegades en prevenció dedicaran a les seues tasques, en un còmput que no figura dins l'horari lectiu. En el mateix sentit, per al Sindicat, les quantitats previstes als Pressupostos de 2001 per als Serveis de Prevenció del Sector Docent són "irrisòries". Aquesta organització ha posat

en marxa una atenció preferent a tots aquests aspectes que pot canalitzar-se en la xarxa de persones delegades, la relació de la qual apareix en aquesta mateixa pàgina.

Com a mostra, l'Acord signat entre la Generalitat i els sindicats presents a la Mesa de la Funció Pública, amb l'excepció de l'STEPV-IV, el qual discrimina el sector docent i estableix hores no lectives per a realitzar funcions de les persones delegades en prevenció. Al mateix document s'hi evidencia l'absència de compromís econòmic per als Serveis de Prevenció, una nova discriminació atès que les quantitats previstes als Pressupostos de 2001 per a aquests serveis són insignificants. Sense els mitjans humans i materials per a realitzar les activitats preventives, ¿quina protecció de la seguretat i salut dels treballadors i treballadores hi haurà? Per a posar en marxa la defensa de la nostra seguretat i salut es poden utilitzar instruments legals importants, com ho són els delegats i delegades de Prevenció, la relació dels quals, al sector docent, apareix en aquesta mateixa pàgina.

*Signen també l'article Ferran Pastor, Domingo Ortolà i Manuel Serrano, membres de Comitès de Seguretat i Salut Laboral per l'STEPV-IV.