

ÚLTIMA HORA

Regulada la tramitació del pagament extraordinari per antiguitat

ALLIOLI
En l'última Comissió de Seguiment de l'Acord sobre implantació de la Reforma als centres concertats del País Valencià, se li va consultar l'Administració el sistema a través del qual es realitzarà l'abonament de la paga extraordinària per antiguitat, segons s'assenyala a l'article 61 del Conveni del 17 d'octubre. Com es recordarà, s'hi elimina el premi de jubilació i s'introdueix una paga per a aquelles persones que treballen a la mateixa empresa durant 25 anys o més i, transitoriament fins el 2003, per a tots aquells que compleixen algun quinquenni més.

Comunicació a l'empresa

Els docents de l'ensenyament concertat han de comunicar-ho a l'empresa per tal que aquesta sol·licite el pagament delegat a la Conselleria; l'Administració ha de fer efectiu el pagament després de tramitar la sol·licitud que se li presenta. El personal docent no concertat i el d'Administració i Serveis ha de sol·licitar aquest pagament directament a l'empresa. En els dos casos el pagament es pot fer efectiu durant la vigència del conveni, és a dir, fins a desembre de l'any 2003. L'Administració va aclarir que realitzaria tots els esforços necessaris per tal de disposar dels fons necessaris, inicialment no pressupostats.

El Sindicat, a l'aguait

Tot i que un càlcul aproximat adjudica una quantitat superior als 5.000 milions de pessetes per a fer efectiu el primer pagament, des de l'STEPV-IV es considera que la viabilitat del pagament al 100% és dubtosa. En tot cas, el Sindicat està pendent de la resposta de l'Administració per tal de garantir el seu compliment.

Satisfacció sindical por la marcha del proceso derivado de la LOGSE

La recolocación del profesorado afectado finalizará en diciembre de este año

ALEJANDRO MARTÍNEZ, Redacción
El Acuerdo del 1 de septiembre -firmado por la Conselleria de Educación, las organizaciones empresariales y los sindicatos FSIE,

USO, UGT, CCOO y STEPV-IV- ha permitido disponer de la relación definitiva del profesorado afectado por la recolocación derivada del cierre de unidades. Según estimacio-

nes del Sindicato, el calendario acordado permite que en un plazo inferior a un mes los 77 docentes pendientes de recolocación obtengan un nuevo puesto de trabajo.

Hasta el momento, de un total de 104 enseñantes desplazados, 17 han optado por salirse del sistema y aceptar la indemnización incentivada, 10 se encuentran reubicados en centros y otros 77 accederán a un puesto de trabajo en alguno de los 108 centros que han solicitado participar en el proceso de recolocación. Esta fase está previsto finalizarla el próximo 11 de diciembre.

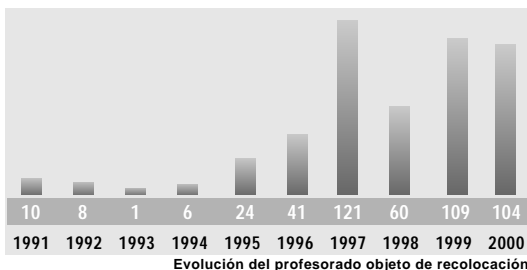
El proceso de recolocación del profesorado de la Enseñanza privada concertada lleva varios años aplicándose como consecuencia de la LOGSE. Su desarrollo es satisfactorio, a pesar de que recientemente ha surgido inquietud entre el profesorado que ha de recolocarse en plazas de Primaria. De hecho, si no existiera el Acuerdo, las planti-

llas de los centros afectados carecerían de plazas suficientes para la recolocación. El nuevo Acuerdo permitirá proceder de la misma forma con las plantillas aprobadas para el profesorado de Secundaria, y se generalizará su implantación en

2003. Hasta ese momento el proceso de recolocación deberá permitir también la ubicación de todo el profesorado excedente de la extinta FP y del Bachillerato.

Desde 1991 se han recolocado 380 docentes, que, añadidos al

profesorado afectado por la aplicación de la LOGSE, suman un total de 484. De ellos, 325 son maestros o maestras de Primaria y 159 pertenecen a FP. La evolución del proceso a lo largo de los años ha sido irregular, tal y como puede comprobarse en el cuadro. Destaca particularmente el hecho de que en 1997 hubo 121 docentes afectados. Entre los distintos aspectos reflejados en los acuerdos (homologación salarial, plantillas...), la recolocación ha sido uno de los capítulos más satisfactorio, y el éxito se ha debido tanto a la unidad de las organizaciones sindicales como al esfuerzo de las otras partes a lo largo de todo el proceso, un modelo de trabajo por el que el STEPV-IV sigue apostando.



Ens ha deixat Mercedes Corell, companya del col·legi EPLA, de Godella. La seua marxa sobtada ha sorprès tothom. Mercedes ens deixa un buit que va a resultar molt difícil poder ocupar. Ella era -no és un tòpic dir-ho en aquest cas- una gran professional. Sintonitzava amb els seus alumnes de cicle, amb els que aconseguia fer una família dins de la seua aula-taller de delineació; dedicava les hores que foren necessàries per a facilitar-los la tasca. Fa molts anys, quan encara era una matèria pràcticament desconeguda, va introduir el Disseny Assistit per Ordinador. Els seus alumnes acabaven excel·lentment preparats, no sense haver treballat durament. Per això, l'alumnat la respectava, l'admirava i l'estimava quasi com a una mare; aqueixa era la relació que notàvem i l'ambient que es respirava quan entràvem a la seua aula. A Mercedes tampoc no li va importar dedicar-li hores al disseny de

A Mercedes Corell, in memoriam

Toni Cruz *



Mercedes Corell, en un acte organitzat pel Sindicat. / ARXIU de la revista del col·legi, o a qualsevol campanya realitzada al centre.

Com a sindicalista, cal destacar la seua dedicació en els moments difícils, quan hi havia que dialogar amb l'Empresa. A més, Mercedes ha format part de manera ininterrompuda del Comitè d'Empresa del centre i va ser presidenta de l'òrgan en l'anterior període. Li va dedicar temps al Sindicat quan la seua participació era necessària i va actuar com a ponent en les Jornades d'Formació Professional que l'STEPV-IV va realitzar a Moraira. El seu compromís ha estat inestimable. Però Mercedes era sobretot una persona de gran qualitat humana, que dedicava moltes hores als altres, una gran amiga amb la qual podíem comptar en tot moment, una companya que difícilment oblidarem.

* Signen també l'article tots els companys i companyes de Mercedes Corell del col·legi EPLA, de Godella (Horta).

Convenios vigentes de Enseñanza Privada

IV Convenio colectivo de empresas sostenidas total o parcialmente con fondos públicos (Concertada). BOE 17/10/2000, pág. 35.576 y ss. Validez, desde el 1/1/2000 hasta el 31.12.2003.

IX Convenio colectivo de centros de asistencia, atención, diagnóstico, rehabilitación y promoción de minusválidos (Educación Especial). BOE 11 de agosto de 1999, pág. 29.769 y ss. Validez desde el 1.1.98 hasta 31/12/2001. Los salarios para el año 2000 sólo los firmó UGT junto a todas las patronales del sector. La Dirección General de Trabajo solicitó a la mesa negociadora que resolviera el conflicto de la representatividad sindical, pero en la reunión del 25 de

septiembre no se avanzó nada. Tras las alegaciones de las otras fuerzas sindicales, será Trabajo quien se pronuncie sobre si el Convenio es declarado o no de aplicación general. Por todo ello, la publicación de los salarios en el BOE sufrirá retrasos. También cabe la posibilidad de que se reabra la negociación si no se le reconoce mayoría suficiente a UGT.

VI Convenio colectivo nacional de centros de enseñanza reglada sin ningún nivel concertado o subvencionado (ACADE). BOE 25.8.1999, pág. 31.613 y ss. Validez desde 1/1/1998, hasta el 31/12/2000. Salarios para el año 2000, en BOE 25/7/2000.

VI Convenio colectivo de

ámbito estatal de centros de asistencia y educación infantil. BOE 25/1/2000, pág. 265 y ss. Validez desde el 1.1.1999 hasta el 31/12/2001. La revisión salarial, en BOE 26/4/2000.

III Convenio colectivo de colegios mayores universitarios. BOE 6.9.1999, pág. 32.500 y ss. Validez desde el 1.1.1999 hasta el 31.12.2000. Revisión salarial en BOE 8.6.2000.

III Convenio colectivo de enseñanza y formación no reglada (Academias). BOE 12.1.1999, pág. 1.375 y ss. Validez desde el 1.1.1998, hasta 31.12.1999. Revisión salarial: BOE 11.8.1999. Se constituyó la mesa negociadora para el IV convenio el 16 de octubre.

La primera reunión negociadora tuvo lugar el 30 de octubre. BOE 25/1/2000, pág. 265 y ss. Validez desde el 1.1.1999 hasta el 31.12.2000. Revisión salarial en BOE 26/4/2000.

II Convenio de universidades privadas, centros universitarios privados y centros de formación de postgraduados. BOE 28.10.1999, pág. 37.851 y ss. Validez desde el 1.1.1999 hasta el 31.12.2000. Revisión salarial para este año: BOE 2.8.2000.

X Convenio colectivo de ámbito estatal para centros de educación universitaria e investigación. BOE 22.2.2000, pág. 7.894 y ss. Validez desde el 1.1.1999 hasta 31.12.2002.

Revisión salarial: BOE 13.3.2000.

III Convenio colectivo estatal para centros de enseñanza de peluquería y estética, de enseñanzas musicales y de artes aplicadas y oficios artísticos. BOE 10.8.2000. Validez del Convenio: desde el 1.1.1999 a 31.12.2000.

XVII Convenio colectivo de autoescuelas. BOE 11.2.2000, pág. 6.637 y ss. Validez hasta el 31.12.2000. Revisión salarial, 2.6.2000.

Convenio colectivo para las Escuelas de Turismo. BOE 1.3.1995. El BOE de 23.4.2000 publicó los salarios de los años 1999 y 2000.