



Conselleria de Cultura i Educació. / JORDI BOLUDA

Processos selectius en l'Oferta Pública d'Ocupació

Però, hi haurà convocatòries?



La Direcció General de la Funció Pública no compleix els terminis que ella mateixa es marca en la convocatòria de processos selectius previstos en l'Oferta Pública d'Ocupació (OPO'99): les anunciades per a eixir en juny, es van publicar en juliol. De igual manera, la resta de convocatòries de promoció interna estaven previstes de publicar en setembre, però el mes ha transcorregut sense notícies al respecte. Amb aquests precedents, les convocatòries de torn lliure, anunciades per a octubre, poden córrer idèntica sort que les anteriors.

Les convocatòries de Promoció Interna per a llocs barrats i la regulació del grup C d'Administració General es van publicar en juliol. L'Administració va repartir un temari sobre el qual s'han de basar les proves selectives. Segons els compromisos contrets per Funció Pública, la resta de convocatòries s'haurien d'haver publicat en setembre. En tots els casos, les proves no es celebraran abans de quatre ni després de sis mesos, comptadors a partir de la finalització del termini de presentació d'instàncies.

Les altres convocatòries de Promoció Interna

Sobre els altres processos selectius de Promoció Interna no hi va haver consens. Cal destacar com a positiu que les convocatòries seran separades, amb una fase de concurs idèntica a la de les del grup C d'Administració General. D'altra banda, la fase d'oposició, amb algunes diferències, assegura una reducció important del temari, amb una prova menys. Pel que fa a la part negativa, l'Administració es nega a admetre a participar en els processos selectius el personal funcionari amb titulació, amb independència del sector al qual pertanya. El director general ha admès que la no admissió d'aquest personal respon a un criteri d'oportunitat, però no legal.

Les convocatòries de torn lliure i per a discapacitats

Respecte de la fase d'Oposició, s'han proposat els exercicis habituals. En el grup D s'elimina l'exercici psicotècnic i la màquina d'es-

criure, ara substituïda per l'ordinador. En la fase de Concurs (puntuable amb un 20% del total del procés selectiu), pel que fa a la Formació, totes les organitzacions sindicals mantenen un grau elevat d'acord (aquest apartat puntua un 11%). L'STEPV-Iv va defensar que en l'apartat d'Experiència s'augmente la puntuació total, per a que es valore amb 19 punts (el total del Concurs puntuaria un 30%, i l'Oposició un 70%), però l'Administració es va mostrar inflexible en aquest punt.

El Sindicat també va defensar que es valorara el treball realitzat a la Generalitat Valenciana en places diferents de les convocades. Finalment, això va ser admès, però amb una puntuació (0,04 ppm) menor a la de l'empresa privada (0,05 ppm), cosa amb la que aquesta organització va manifestar el seu desacord. El Sindicat va condicionar el seu suport a la modificació d'aquests punts. Com que finalment les esmenes no van ser acceptades, va decidir no signar el document. Tots els altres sindicats, en canvi, van donar la seua conformitat.

ALL-I-PEBRE

Recurs contra la privatització en Educació

El Govern valencià va acordar en juliol la constitució de la societat mercantil Construccions i Infraestructures Educatives de la Generalitat Valenciana, SA. El Sindicat va recórrer aquest decret i ha manifestat en tot moment la seua oposició a la creació de l'empresa, per entendre que l'objecte de la societat, el control de la construcció de centres docents previstos en la LOGSE, pot ser realitzat, com ocorria fins ara, per la pròpia Conselleria.

La comissió de serveis no consolidarà el grau personal

La sentència 701/2000, de 26 de juny de 2000, recaiguda en un contenciós-administratiu presentat per l'STEPV-Iv i CCOO, anul·la l'article 35.1 del Reglament de Selecció, Provisió de Llocs de Treball i Carrera Administrativa del Personal de la Generalitat. Com defensava el Sindicat des del principi, no es consolidarà el grau personal per ocupar un lloc en comissió de serveis, cosa que contemplava l'article ara anul·lat.

Plans d'ocupació per al personal forestal i SEPIVA

En els darrers mesos s'han aprovat dos plans d'ocupació: el del personal forestal, i el del personal provinent del SEPIVA. El primer va ser publicat el 7 d'agost i suposa un increment de retribucions i una promoció interna al grup C de tot el col·lectiu.

El segon, aprovat el 31 de juliol, consolida els llocs de treball creats "en reassignació" per al reingrés dels companys i companyes procedents del SEPIVA. Es reconeixen amb caràcter definitiu els complements personals transitoris reconeguts en el moment del reingrés. El Sindicat està d'acord amb aquestes dues mesures, no així amb la tercera, referida a l'adscripció dels actuals ocupants amb destinació definitiva a eixos llocs de treball. Seria molt millor que les adscripcions hagueren sigut provisionals i que s'haguera convocat un concurs. Han signat el pla tots els sindicats, excepte l'STEPV-Iv.

S'aproven les Relacions de Llocs de Treball de 2000

La Mesa Sectorial de la Funció Pública del 26 de setembre es va reunir amb el propòsit d'aprovar sense negociar les Relacions de Llocs de Treball (RLT). Davant això, el Sindicat va elevar una enèrgica protesta i va denunciar que no hi havia hagut temps per a estudiar-ho. L'STEPV-Iv va demanar també un calendari de negociacions, amb una proposta de temes a negociar, i va recordar que molts dels llocs ja negociats -aquests, sí- a la Comissió de Condicions de Treball no constaven a les Relacions. El director general va manifestar que lamentava la postura d'aquesta organització, però que era seua la responsabilitat de publicar. Així les coses, les RLT no arrelleguen moltes de les aspiracions personals i col·lectives dels treballadors i treballadores de la Generalitat. L'únic aspecte positiu és que, si no hi ha noves excuses, es podrà convocar els concursos.

Es reinicia la negociació del III Conveni

El 20 de setembre es va tornar a reunir la Comissió Negociadora del III Conveni Col·lectiu del Personal Laboral de la Generalitat Valenciana, després de quasi tres anys de paràl·lisi. De moment, només s'ha parlat de metodologia i calendari. El Sindicat està actualitzant a hores d'ara la taula reivindicativa, per tal de contrastar-la en les assemblees.

Castilla y León implanta les 35 hores

Castilla y León serà la primera de les comunitats que governa el PP que implantarà la jornada laboral de 35 hores setmanals per als seus funcionaris. Es firmarà un conveni per al personal laboral que permeta arribar en el 2003 a la jornada de 35 hores setmanals. Posteriorment, està previst que s'estenga als funcionaris de l'Administració autonòmica. La jornada disminuirà de manera paulatina: l'any 2001 es rebaixarà de les 37,5 hores actuals a 37, i en el 2002 a 36.

La inflació interanual, pels núvols

La pujada de sis dècimes de l'IPC en el mes de juliol i de quatre dècimes en agost supera amb escreix les previsions del Govern, que per a tot l'any estan en el 2%, i situa la taxa interanual dels darrers 12 mesos en un 3,6%. La taxa acumulada d'inflació és ja del 2,8%.